



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chargé.e de mission en hydrologie et hydrogéologie

Grade : Ingénieur

Filière : Technique

MISSION GÉNÉRALE

Accompagnement opérationnel des opérateurs de territoire pour la définition et la mise en œuvre de protocoles de suivi dans le cadre de projets visant l'amélioration de la rétention et de l'infiltration de l'eau sur un bassin versant

DUREE et TEMPS DE TRAVAIL

Temps non complet à 80 % sur une durée de 8 ou 9 mois (temps plein possible sur durée plus courte)

Ce poste offre des perspectives de poursuite en fonction des projets à venir et de leurs financements.

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DU POSTE

Poste rattaché à l'antenne de Brest, télétravail possible + délocalisation envisageable (Rennes)

FORMATIONS EXIGÉES OU SOUHAITÉES

Bac+5 minimum – Hydrologie, hydrogéologie, agronomie

CONTEXTE

La DREAL Bretagne, l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, les Départements d'Ille et Vilaine et des Côtes d'Armor et la Région Bretagne ont lancé en 2023 un appel à initiatives afin d'expérimenter les **solutions de rétention naturelles des eaux, fondées sur la nature pour favoriser l'infiltration et la rétention de l'eau à l'échelle d'un bassin versant et accroître la résilience des territoires au changement climatique.**

Les mesures opérationnelles concernent :

- La restauration des fonctionnalités hydrologiques des milieux aquatiques : zones humides et cours d'eau (dédrainage, effacement de plans d'eau, reméandrage, etc.),
- Les changements de pratiques agricoles (techniques culturales, couverture des sols, ...) et la restauration des éléments bocagers,
- La mise en œuvre de solutions de désimperméabilisation des sols en milieu urbanisé, de travaux sur les chemins de l'eau,
- La mise en œuvre de solutions d'infiltration et de rétention à la parcelle, de déconnexion des rejets des eaux pluviales et de sortie de stations d'épuration, par création de zones tampons et d'infiltration basées sur des solutions fondées sur la nature.

Un suivi hydrologique avant et après déploiement des actions est demandé pour évaluer les effets de la combinaison des différentes actions sur le grand cycle de l'eau. Ce suivi peut par exemple permettre de suivre des indicateurs d'assecs, de débits, de niveaux d'eau piézométriques, d'humidité des sols, etc.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Objectif : Proposer des protocoles de suivi et accompagner leur mise en œuvre dans le cadre de projets visant l'amélioration de la rétention et de l'infiltration de l'eau sur un bassin versant

Le ou la chargé.e de mission interviendra pour :

- Mettre en place un groupe de travail technique et scientifique pour accompagner le choix et la validation des protocoles ;
- Proposer des protocoles permettant d'évaluer de manière simple les effets des actions engagées pour favoriser la rétention et l'infiltration de l'eau sur le BV (protocoles opérationnels éprouvés et adaptés aux contextes des bassins versants, aux actions prévues et à leur calendrier) ;
- Mettre en œuvre ou accompagner la mise en œuvre des protocoles en lien avec les opérateurs des territoires et leurs éventuels prestataires (si cela est possible dans la durée de la mission) ;
- Contribuer à préparer l'interprétation des résultats des suivis et à leur valorisation au niveau régional ;
- Diffuser et transférer les protocoles de suivis auprès des opérateurs ;
- Participer à la co-animation du groupe de travail de l'Assemblée Bretonne de l'Eau.

2 niveaux de suivis sont envisagés :

- Evaluation à l'échelle des sites sur lesquels des actions sont mises en œuvre.
- Evaluation globale à l'échelle du BV. *Il est notamment proposé d'étudier la possibilité de mobiliser la modélisation pour évaluer les effets des actions sur les transferts d'eau sur les bassins versants.*

Deux bassins versants sur lesquels des projets ont déjà été déposés sont les territoires ciblés à ce stade pour expérimenter cette approche.

FONCTIONNEMENT ET ETAPES

- Bien cadrer les objectifs des suivis à mettre en œuvre en fonction des actions prévues sur les territoires
- Mobiliser des référents scientifiques complémentaires en adéquation avec les objectifs des suivis
- Mettre en place un GT technique et scientifique
- Définir des protocoles adaptés aux actions mises en place sur les BV et aux moyens disponibles
 - o Bibliographie ciblée et retours d'expériences sur des suivis d'ores et déjà éprouvés
 - o Echanges avec les partenaires scientifiques et techniques du projet
 - o Rédaction des protocoles adaptés aux sites en lien avec les partenaires (dont relecture, validation)
- Définir les cadres de mise en place de ces suivis (qui fait quoi et avec quels moyens ?)

Cette première phase de travail relève d'une phase d'animation, de coordination et d'organisation. Elle mobilise des compétences pluridisciplinaires en hydrologie, agronomie, pédologie, et en coordination d'acteurs.

Sous réserve de temps et moyens disponibles, une partie des protocoles pourrait être mis en place dès 2025.

Points réguliers avec la Région et les partenaires techniques (≈1/mois) et notes d'avancement des actions (en interne et pour les partenaires)

Compétences techniques

Connaissances approfondies sur le fonctionnement hydrologique et hydrogéologique des bassins versants, des zones humides, des écosystèmes aquatiques

Connaissances sur les méthodes de quantification de la rétention et infiltration de l'eau sur un bassin versant (dont modélisation)

Mise en œuvre de suivis des niveaux de nappes et interprétation

Connaissances des pratiques agricoles et infrastructures agroécologiques

Mise en œuvre de suivis des sols (agronomique, pédologique, hygrométrique, etc.)

Connaissances des techniques et travaux de restauration écologique des zones humides et des milieux associés

Connaissances de techniques de gestion intégrée des eaux pluviales

Connaissances des acteurs et des enjeux liés à la préservation des zones humides et de la ressource en eau

Animation de réunions et interventions

Elaboration et rédaction de protocoles techniques

SIG

Compétences professionnelles

Savoir organiser ses activités

Aptitude au travail de terrain

Gérer les priorités et adapter le rythme de travail en fonction des impératifs et des délais à respecter

Compétences relationnelles

Aisance relationnelle et facilité à s'exprimer en public

Capacité à travailler en équipe

Capacité d'adaptation à des interlocuteurs diversifiés

Qualités recherchées

Autonomie

Force de propositions

Rigueur, application et persévérance

Dynamisme et engagement

Autre

Permis B

Candidature

Envoyer : CV + lettre de motivation + éventuellement une lettre de recommandation pour le **26 mai 2025**

Par email à : amagueur@forum-marais-atl.com

Personne à contacter pour toute demande de renseignements concernant le poste :

Anaëlle Magueur 07 84 05 78 62, amagueur@forum-marais-atl.com